

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Вишенка»

Согласовано: председатель
районной профсоюзной
организации Красногорского
района
З.В. Маковка



Согласовано: председатель
педагогического совета
МБДОУ детский сад
«Вишенка»
Л.В. Князева

Утверждаю: заведующий МБДОУ
детский сад «Вишенка»
А.С. Плясова
Приказ № 35-с от 01.06.2022 г.



Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений Красногорского района

с. Красногорское 2022 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка», (далее - «Положение») разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);

постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - «Постановление № 22»).

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

1.2. Размер заработной платы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без

учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня заработной платы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» обеспечивается индексацией заработной платы в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством воспитанников, нормативами расходов по заработной плате на одного воспитанника с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по специфике дошкольных групп, поправочных коэффициентов для данного дошкольного образовательного учреждения, установленных комитетом Администрации Красногорского района по образованию.

2.2. Размер фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» определяется комитетом Администрации Красногорского района по образованию.

2.3. Руководитель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников ДОУ.

2.4. Руководитель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» формирует

и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно – управленческого, педагогического и обслуживающего персонала.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на год приказом руководителя дошкольного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с настоящим Положением.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) Приложение №1 к Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3 Расчет базовой части.

Размер оклада педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$S = S_b \times S_o \times S_s,$$

где S – размер оклада педагогического работника;

S_b – базовый оклад

S_o – размер основной части базового оклада;

S_s – размер специальной части базового оклада

Размер основной части базового оклада рассчитывается по формуле:

$$S_o = A \times O \times C \times \Gamma, \text{ где:}$$

A - коэффициент квалификации;

O - коэффициент образования;

C - коэффициент стажа;

Г - коэффициент группы должностей педагогических работников.

3.1.4. Коэффициент квалификации педагогических работников определен в соответствии с уровнем квалификационной категории.

Квалификационная категория	Коэффициент
Соответствие занимаемой должности	1,05
Первая	1,1
Высшая	1,15

3.1.5. Коэффициент образования работников МДОУ определен в соответствии с уровнем образования.

Уровень образования	Коэффициент
Высшее профессиональное образование	1,1
Среднее профессиональное образование	1,05
Среднее полное образование	1,0

3.1.6. Коэффициент стажа определен согласно педагогическому стажу работника.

Стаж	Коэффициент
до 5 лет	1,0
от 5 до 10 лет	1,05
от 10 до 15 лет	1,1
от 15 лет и более	1,15

3.1.7. Коэффициент группы должностей педагогических работников.

Группы должностей	Коэффициент
1 группа	
- музыкальный работник	1,0
2 группа	
- воспитатель, инструктор по физической культуре	1,1
3 группа	
- заведующий	1,25
- старший воспитатель	

3.2. Специальная часть включает в себя коэффициент за отраслевые награды:

коэффициент 1,1 за награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности),

коэффициент 1,05 для педагогических работников, награжденных нагрудным знаком «Почетный работник образования Российской

Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой министерства образования.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный). При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.2.1 Коэффициента специфики учреждения устанавливается – в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования 1,0-1,15;

3.3 Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами дошкольного учреждения с учетом настоящего Положения.

К окладу (должностному окладу) педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в дошкольных учреждениях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Доплаты за детей-инвалидов устанавливается учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с «Положением о результативности профессиональной деятельности и качества предоставления образовательной услуги педагогических работников ДООУ» и распределяется пропорционально отработанному времени. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя ДООУ.

3.5 Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент. Размер районного коэффициента устанавливаются 1,15 в соответствии со ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6 Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного обслуживающего и персонала.

4.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ Приложение № 3к Положению

4.4. Виды выплат компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами дошкольного учреждения с учетом настоящего Положения.

Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.4.3. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются 1,15 в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми

климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4.6. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами дошкольного учреждения, согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5. Заключительные положения

5.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Вишенка» на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

5.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в дошкольном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты, выплату премии труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение №1

Размеры
минимальных окладов профессиональной квалификационной группы
должностей педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Старший воспитатель	9408-9736
Второй	Музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	9816
Третий	Музыкальный руководитель первой квалификационной категории	9459-9816
Четвертый	Воспитатель, инструктор по физической культуре с высшей квалификационной категорией	9408-9736
Пятый	Воспитатель, инструктор по физической культуре с первой квалификационной категорией	8 993-9332
Шестой	Музыкальный руководитель без квалификационной категории или аттестованный на соответствие занимаемой должности	8 317-8 674
Седьмой	Воспитатель, инструктор по физической культуре без квалификационной категории или аттестованный на соответствие занимаемой должности	8170-8242

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение №2

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ
МЕСТНОСТИ**

воспитатель (включая старшего);
музыкальный руководитель;
инструктор по физической культуре;
педагог дополнительного образования;
педагог-психолог;
логопед;

Приложение №3

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.		помощник воспитателя	2976-3631
2.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
2.1	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	2976-3631
2.2	Служащие второго уровня		
	второй	заведующий хозяйством	3267-6404
2.3	Служащие третьего уровня		
	первый	специалист по охране труда	4858-7476
3.	*Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
3.1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	уборщик служебных помещений	2862-3120
		кастелянша	2862-3120
		машинист по ремонту и стирке белья	2862-3120
		кухонный работник	2862-3120
		подсобный рабочий	2862-3120
		сторож	2976-3631
		истопник	2976-3621
		машинист (кочегар) котельной	2976-3631
		слесарь	2976-3631
		электрик	2976-3631
	вторая	повар	3267-6404

*Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н (ред. от 12.08.2008) Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих

Размеры
минимальных окладов профессиональной квалификационной группы
должностей педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации
на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Старший воспитатель	9 951-10 326
Второй	Музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	10 382
Третий	Музыкальный руководитель первой квалификационной категории	10 005-10 382
Четвертый	Воспитатель, инструктор по физической культуре с высшей квалификационной категорией	9 951- 10 326
Пятый	Воспитатель, инструктор по физической культуре с первой квалификационной категорией	9 512-9 871
Шестой	Музыкальный руководитель без квалификационной категории или аттестованный на соответствие занимаемой должности	8 743-9 174
Седьмой	Воспитатель, инструктор по физической культуре без квалификационной категории или аттестованный на соответствие занимаемой должности	8 642-8 703

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».